

Comune di Vergiate

# Scheda di valutazione

## *SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI*

1

ANNO DI RIFERIMENTO: \_\_\_\_\_

PERIODO CONSIDERATO  
(se riferito ad una sola parte dell'anno): DA \_\_\_\_\_ A \_\_\_\_\_

DATA DELLA VALUTAZIONE: \_\_\_\_\_

VALUTAZIONE EFFETTUATA DA: \_\_\_\_\_

IN QUALITA' DI: \_\_\_\_\_

2

**DIPENDENTE:**

COGNOME: \_\_\_\_\_

NOME: \_\_\_\_\_

DATA DI NASCITA: \_\_\_\_\_

**3**

**INFORMAZIONI PROFESSIONALI:**

DATA DI ASSUNZIONE: \_\_\_\_\_

TITOLO DI STUDIO: \_\_\_\_\_

ATTUALMENTE INQUADRATO NELLA CATEGORIA: \_\_\_\_\_ DAL: \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE: \_\_\_\_\_

SETTORE DI APPARTENENZA: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

PRECEDENTI INQUADRAMENTI (compilare solo nel caso di mutamenti, con riferimento al servizio presso altri settori o servizi dello stesso settore):

Q.F./CAT. \_\_\_\_\_ DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE: \_\_\_\_\_

SETTORE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Q.F./CAT. \_\_\_\_\_ DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE: \_\_\_\_\_

SETTORE: \_\_\_\_\_

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

**4**

**PRINCIPALI OBIETTIVI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA NEL PERIODO \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**5**

**PRINCIPALI MANSIONI/FUNZIONI DI COMPETENZA:**

---

---

---

---

---

---

---

---

**6**

**ULTERIORI NOTIZIE CHE SI RITIENE UTILE SEGNALARE:**

---

---

---

---

---

---

**7**

**ANDAMENTO DELLA PRESTAZIONE DEL COLLABORATORE**

(Esprimere un giudizio sulla prestazione del collaboratore in rapporto al passato):

---

---

---

---

---

**8****ELEMENTI PARTICOLARI DI GIUDIZIO:**

ASPETTI DI ECCELLENZA: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ASPETTI DA MIGLIORARE: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**9****AZIONI SPECIFICHE DI MIGLIORAMENTO DELLA PRESTAZIONE PROPOSTE DAL VALUTATORE:**

<b>Formazione – ambiti formativi</b>	<b>Contenuti proposti</b>	<b>Altre esperienze di arricchimento professionale (mobilità, incarichi speci- fici, progetti, ecc.)</b>
Formazione tecnico-specialistica		
Formazione manageriale		
Altri ambiti (specificare)		

**10****GIUDIZIO FINALE DI SINTESI**

(Esprimere, a conclusione delle valutazioni analitiche formulate nelle tabelle precedenti, un giudizio sintetico e descrittivo complessivo della prestazione del collaboratore):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_


**11**

<b>PUNTEGGIO FINALE DI VALUTAZIONE:</b> _____
---

Data \_\_\_\_\_

Il Funzionario del Settore \_\_\_\_\_

**12**

**CONSIDERAZIONI E PROPOSTE ESPRESSE DAL VALUTATO NEL CORSO DEL COLLOQUIO:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Data \_\_\_\_\_

Firma del Valutato \_\_\_\_\_

# Metodologia di valutazione della prestazione

## CATEGORIA "A"

### FATTORI DI VALUTAZIONE

<b>ESPERIENZA ACQUISITA</b>		<b>MAX 20 PUNTI</b>	
attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria o in posizione equivalente	PERIODO	PUNTI	
	oltre 2 e fino a 4 anni	4	
	oltre 4 e fino a 6 anni	8	
	oltre 6 e fino a 8 anni	12	
	oltre 8 e fino a 10 anni	16	
	oltre 10 anni	20	
		<b>PUNTI ASSEGNATI</b>	

<b>COMPETENZE</b>		<b>MAX 20 PUNTI</b>	
abilità applicativa delle conoscenze pratiche apprese in ambito operativo; orientamento e disponibilità all'arricchimento professionale	PUNTI		
	Minimo	2	4
	Sufficiente	6	8
	Discreto	10	12
	Buono	14	16
	Ottimo	18	20
		<b>PUNTI ASSEGNATI</b>	

<b>QUALITA'/EFFICIENZA</b>		<b>MAX 30 PUNTI</b>		
capacità di operare con efficienza nell'ambito delle prescrizioni, anche di massima, ricevute	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	9
	Buono	10	11	12
	Ottimo	13	14	15
rispetto dei tempi, efficienza nell'utilizzo di risorse e cura dei materiali assegnati	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	9
	Buono	10	11	12
	Ottimo	13	14	15
		<b>PUNTI ASSEGNATI</b>		

<b>ORIENTAMENTO AI RISULTATI</b> – Orientamento ai risultati finali della propria attività/settore con riguardo ai seguenti elementi:	<b>MAX 30 PUNTI</b>			
polivalenza funzionale, capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale e ai mutamenti organizzativi	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	
	Buono	9	10	
	Ottimo	11	12	
abilità a favorire il clima produttivo, propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine al lavoro di gruppo	PUNTI			
	Minimo	1	2	
	Sufficiente	3	4	
	Discreto	5		
	Buono	6		
	Ottimo	7		
capacità di risoluzione dei problemi operativi incontrati nello svolgimento delle mansioni affidate e capacità di organizzare le operazioni inerenti alla propria attività lavorativa per migliorare il risultato finale	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	
	Buono	9	10	
	Ottimo	11		
	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>			

<b>PUNTEGGIO MAX CONSEGUIBILE</b>	100	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>	
-----------------------------------	-----	----------------------------	--

# METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE CATEGORIE “B e C”

## FATTORI DI VALUTAZIONE

<b>ESPERIENZA ACQUISITA</b>		<b>MAX 15 PUNTI</b>		
attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria o in posizione equivalente	PERIODO	PUNTI		
	oltre 2 e fino a 4 anni	3		
	oltre 4 e fino a 6 anni	5		
	oltre 6 e fino a 8 anni	9		
	oltre 8 e fino a 10 anni	11		
	oltre 10 anni	15		
		<b>PUNTI ASSEGNATI</b>		

<b>ORIENTAMENTO AI RISULTATI – Orientamento ai risultati finali della propria attività/settore con riguardo ai seguenti elementi:</b>		<b>MAX 25 PUNTI</b>		
disponibilità e flessibilità operativa, abilità di favorire il clima produttivo, attitudine al lavoro di gruppo, partecipazione attiva e consapevole alla “produzione” e capacità di rapportarsi in modo ottimale con l’utenza interna/esterna	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	
	Buono	9	10	
	Ottimo	11	12	
attitudine all’analisi ed all’individuazione/applicazione di soluzioni ai problemi operativi incontrati (Problem – Solving)	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	9
	Buono	10	11	
	Ottimo	12	13	
		<b>PUNTI ASSEGNATI</b>		

<b>COMPETENZE</b>		<b>MAX 25 PUNTI</b>		
abilità applicativa delle conoscenze teoriche/pratiche apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione del livello di servizio reso	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	9
	Buono	10	11	12
	Ottimo	13	14	15
orientamento e disponibilità all’aggiornamento	PUNTI			
	Minimo	1	2	
	Sufficiente	3	4	
	Discreto	5	6	
	Buono	7	8	
	Ottimo	9	10	
		<b>PUNTI ASSEGNATI</b>		

<b>AUTONOMIA</b>	<b>MAX 10 PUNTI</b>		
capacità di gestione autonoma delle responsabilità assegnate, nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute, capacità di programmazione del proprio lavoro	PUNTI		
	Minimo	1	2
	Sufficiente	3	4
	Discreto	5	6
	Buono	7	8
	Ottimo	9	10
	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>		

<b>QUALITA'/EFFICIENZA</b>	<b>MAX 25 PUNTI</b>			
livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale (accuratezza e precisione)	PUNTI			
	Minimo	1	2	
	Sufficiente	3	4	
	Discreto	5	6	
	Buono	7	8	
	Ottimo	9	10	
efficienza della prestazione in termini di rispetto dei tempi e scadenze, economia e corretta gestione delle risorse	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	9
	Buono	10	11	12
	Ottimo	13	14	15
	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>			

<b>PUNTEGGIO MAX CONSEGUIBILE</b>	100	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>	
-----------------------------------	-----	----------------------------	--

# METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE CATEGORIA “D”

## FATTORI DI VALUTAZIONE

<b>CAPACITA' RELAZIONALE</b>	<b>MAX 20 PUNTI</b>		
attitudine al lavoro di gruppo, capacità di gestione delle relazioni con particolare riguardo ai rapporti con il cliente finale della propria attività, sia esso interno e/o esterno (rapporti con l'utenza)	PUNTI		
	Minimo	1	4
	Sufficiente	5	8
	Discreto	9	12
	Buono	13	16
	Ottimo	17	20
	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>		

<b>ORIENTAMENTO AI RISULTATI</b>	<b>MAX 30 PUNTI</b>			
grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi, attitudine all'integrazione interfunzionale	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	9
	Buono	10	11	12
	Ottimo	13	14	15
capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi e partecipazione alle esigenze di flessibilità	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	9
	Buono	10	11	12
	Ottimo	13	14	15
	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>			

<b>INIZIATIVA</b>	<b>MAX 20 PUNTI</b>		
iniziativa personale e capacità di proposizione ed implementazione di innovazione e miglioramento della organizzazione	PUNTI		
	Minimo	1	2
	Sufficiente	3	4
	Discreto	5	6
	Buono	7	8
	Ottimo	9	10
capacità di affrontare situazioni critiche e di stress mantenendo i livelli qualitativi attesi in funzione del servizio	PUNTI		
	Minimo	1	2
	Sufficiente	3	4
	Discreto	5	6
	Buono	7	8
	Ottimo	9	10
	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>		

<b>QUALITA'/EFFICACIA</b>	<b>MAX 15 PUNTI</b>			
livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale e del servizio finale dell'unità/settore di appartenenza	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	9
	Buono	10	11	12
	Ottimo	13	14	15
	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>			

<b>EFFICIENZA</b>	<b>MAX 15 PUNTI</b>			
attenzione all'efficienza della prestazione in termini di ottimizzazione dei tempi e corretta gestione delle risorse, capacità di programmazione del proprio lavoro e di quello dei collaboratori	PUNTI			
	Minimo	1	2	3
	Sufficiente	4	5	6
	Discreto	7	8	9
	Buono	10	11	12
	Ottimo	13	14	15
	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>			

<b>PUNTEGGIO MAX CONSEGUIBILE</b>	100	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>	
-----------------------------------	-----	----------------------------	--

Nome, cognome Valutato

Periodo di valutazione

Data di compilazione

VALUTAZIONE DEI RISULTATI IN RAPPORTO AGLI OBIETTIVI

Titolo obiettivo	Peso (ps)*	Giudizio sintetico (p)**	Punti (ps*p)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
<b>TOTALE</b>			
Punteggio finale di valutazione (media ponderata punti) [P(B)]			

<b>VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI</b>	Pienamente conseguiti	<b>100</b>	Significativi, ma non pienamente conseguiti	<b>80</b>	Al di sotto delle attese	<b>50</b>	Non conseguiti	<b>20</b>	
--	-----------------------	------------	---	-----------	--------------------------	-----------	----------------	-----------	--

\*ps = 0,8 (min), 1 (med), 1,2 (alto), 1,4 (max).

\*\*per ogni risultato "pienamente conseguito" 100 punti;  
 per ogni risultato "significativo ma non pienamente conseguito" 80 punti  
 per ogni risultato "al di sotto delle attese" 50 punti  
 per ogni risultato "non conseguito" 20 punti.